



CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA

Performance del Comparto - Assegnazione/Monitoraggio/Report degli obiettivi individuali titolari di P.O. - ANNO 2022

DIREZIONE	Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico Culturale
SERVIZIO	Gestione Giuridica del Personale

DIPENDENTE TITOLARE di P.O.	CTG	MATRICOLA	Titolare di Posizione	dal	al
Sparacino Felice	D	1665	Organizzativa	01/01/2022	31/12/2022

Denominazione dell'obiettivo assegnato al Servizio

Descrizione dell'obiettivo assegnato al titolare di PO

Governo dei flussi di mobilità interna ed esterna del personale; Coordinamento della gestione del portafoglio del dipendente in formato elettronico; Allineamento dati del personale a missioni e programmi nel Bilancio 2023; Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2022; Piano dei Fabbisogni di personale 2022/2024; Piano delle Assunzioni; Predisposizione Modello Individuale Accordo Lavoro Agile; Regolamento Lavoro Agile.

Azioni assegnate al titolare di PO in relazione agli obiettivi

Azione	Peso	Indicatori	Risultato atteso	Punteggio assegnabile:	
				formula	punti
Individuare specifici obiettivi/progetti/azioni di performance legati:					
- alla promozione della trasparenza e dell' anticorruzione:					
- agli obiettivi operativi della Direzione o del Servizio:					
Coordinamento sviluppo portafoglio del dipendente in formato elettronico					
Allineamento dei dati del personale a missioni e programmi nel Bilancio 2023.					
Redigere il modello individuale per la prestazione di attività lavorativa in modalità di Lavoro Agile					
Governo dei flussi di Mobilità interna ed esterna del personale					
- agli obiettivi strategici:					
Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2022;					
Piano dei fabbisogni di Personale 2022/2024					
Piano delle Assunzioni 2022/2024					
Regolamento lavoro Agile.					

IL TITOLARE di P.O.
f.to Dott. Felice Sparacino

IL DIRIGENTE
f.to Avv. Anna Maria Tripodo

Monitoraggio al 30/06/2022**Descrizione dell'attività svolta**

<p>Con Decreto Sindacale n.117 del 20/05/2022 è stata approvata la Ricognizione prer l'anno 2022 dalla quale si evince che la Città metropolitana di Messina non presenta nè la condizione di soprannumerarietà nè eccedenze di personale. Con Decreto Sindacale n. 204 del 06/10/2021, è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale 2022/2024. Con Decreto Sindacale n.104 del 13/05/2022, è stato integrato il Piano dei Fabbisogni di Personale 2022/2024, prevedendo l'assunzione di n. 1 Dirigente Tecnico ai sensi del c. 1, art. 110 del TUEL. Con Decreto Sindacale n.75 del 09/04/2021 è stato approvato il Piano delle Assunzioni 2022/2024. Al fine di una più ordinata ed efficiente distribuzione del personale nei diversi uffici dell'Ente si è dato corso n. 11 ordini di servizio per il trasferimento di personale nelle diverse direzioni. Sono stati effettuati n. 1603 aggiornamenti nel portafoglio elettronico dei dipendenti. Sono state inoltre autorizzate, con le competenze derivanti dalla delega di funzioni dirigenziali, n. 36 determinazioni legge 104/92. N. 3 Determinazioni per congedi straordinari retribuiti ai beneficiari della legge 104; E' stato predisposto il Modello Individuale di Accordo Lavoro Agile.</p>	<p>Stato di avanzamento dell'Obiettivo (%)</p> <p>70%</p>
--	---

Descrizione delle cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo

La Città Metropolitana di Messina, come dalle risultanze del Rendiconto 2022, approvato, versa in condizioni di deficitarietà strutturale, pertanto le procedure assunzionali, vedi Pubblicazione di Avvisi di Concorso e successive selezioni, devono essere preliminarmente autorizzate dalla COSFEL. In particolare con note del Commissario pro tempore e del Sindaco Metroplitano è stato richiesto alla Cosfel l'autorizzazione all'assunzione di n.1 Dirigente Tecnico ai sensi del c. 1 dell'art. 110 del TUEL.

Prospettive di sviluppo dell'obiettivo

--

Valutazioni del Dirigente

--

IL TITOLARE di P.O.

f.to Dott. Felice Sparacino

IL DIRIGENTE

F.to Avv. Anna Maria Tripodo

Report al 31/12/2022**Descrizione dell'attività svolta**

<p>Con Decreto Sindacale n. 204 del 06/10/2021, è stato approvato il Piano dei Fabbisogni di Personale 2022/2024. Con Decreto Sindacale n.117 del 20/05/2022 è stata approvata la Ricognizione del personale prer l'anno 2022 dalla quale si evince che la Città metropolitana di Messina non presenta nè la condizione di soprannumerarietà nè eccedenze di personale. Con Decreto Sindacale n.104 del 13/05/2022, il Piano dei Fabbisogni di Personale 2022/2024 è stato integrato, prevedendo l'assunzione di n. 1 Dirigente Tecnico ai sensi del c. 1, art. 110 del TUEL. Con Decreto Sindacale n.57 del 29/03/2022 è stato approvato il Piano delle Assunzioni 2022/2024. Al fine di una più ordinata ed efficiente distribuzione del personale nei diversi uffici dell'Ente si è dato corso n.19 ordini di servizio per il trasferimento di personale nelle diverse direzioni. Sono stati effettuati n. 2450 aggiornamenti nel portafoglio elettronico dei dipendenti. Sono state inoltre autorizzate, con le competenze derivanti dalla delega di funzioni dirigenziali, n. 29 determinazioni legge 104/92. N. 40 Determinazioni per congedi straordinari retribuiti ai beneficiari della legge 104 e n. 8 determinazioni dirigenziali di revoca benefici l. 104/92 E' stato predisposto il Modello Individuale di Accordo Lavoro Agile. E' stato definito l'Allineamento dei dati del personale a missioni e programmi nel Bilancio 2023 trasmesso con nota prot. n. 679/ GGP del 12/12/2022 all'Ufficio PEG della II Direzione per il conseguente aggiornamento.</p>	<p>Stato di avanzamento dell'Obiettivo (%)</p>
---	--

Descrizione delle cause di eventuali scostamenti, aspetti critici e loro conseguenze sull'obiettivo

La Città Metropolitana di Messina, come dalle risultanze del Rendiconto 2022, approvato, versa in condizioni di deficitarietà strutturale, pertanto le procedure assunzionali, vedi Pubblicazione di Avvisi di Concorso e successive selezioni, devono essere preliminarmente autorizzate dalla COSFEL. In particolare con note del Commissario pro tempore e del Sindaco Metroplitano è stato richiesto alla Cosfel l'autorizzazione all'assunzione di n.1 Dirigente Tecnico ai sensi del c. 1 dell'art. 110 del TUEL. Il Ministero dell'Interno non ha mai autorizzato l'assunzione richiesta.

Prospettive di sviluppo dell'obiettivo

--

Valutazioni del Dirigente

--

IL TITOLARE di P.O.
f.to Dott. Felice Sparacino

IL DIRIGENTE
F.to Avv. Anna Maria Tripodo